



Ajuntament de L'Hospitalet



Canvis socials i comunitats veïnals

Una reflexió sobre context en relació als processos de gestió de conflictes a les comunitats veïnals

Hospitalet de Llobregat. 16 de febrer de 2017

@EduardCarrera

1. Contextualització

Una mirada al context des de la òptica d'un gestor de conflictes de comunitats veïnals

Canvis socials en un context d'incertesa



Polarització

Pobresa

Desigualtat

Exclusió

Esquema Societal Parsoniano



Los subsistemas del sistema societal de Parsons y algunas de sus instituciones. Evidentemente las instituciones están colocadas en los subsistemas a los que pertenecen primordialmente, está claro que las instituciones sociales en sociedades complejas son transversales y pertenecen a varios subsistemas como es el caso del sistema educativo.



2. ESCENARIS

El context predisposa a 4 escenaris o idees principals

“Els i Nosaltres”



Font: Forges. Diari El País.

“Vigilar y Castigar”

Sr VECINO:

Quiero recomendarle dos programas de televisión “LA VOZ” Y “TU SI QUE VALES” en ellos podrás demostrar tus cualidades artisticas.

Pero por favor no cantes ni pongas música a la madrugada. Los otros quieren dormir y descansar.

Muchas gracias



Espai Públic vs. Espai Privat



Governabilitat i legitimitat



3. Repercussions en les comunitats veïnals

Quines comunitats tenim, i característiques veïns i veïnes

Despersonalització de la vida en comú



Descentralització

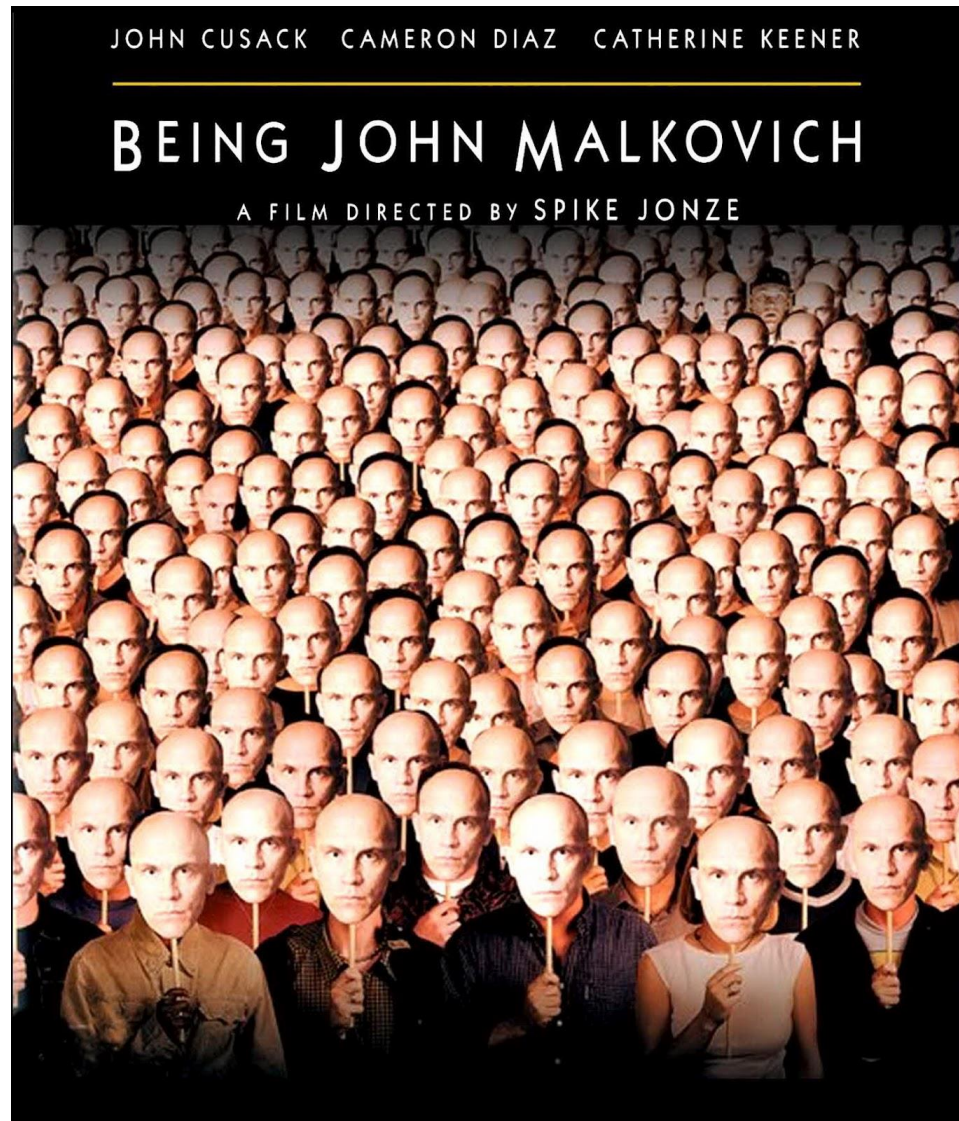
Individualització

Participació

Puntual

Cap a una nova mirada: pròxima i que treballa per la
coresponsabilitat

Universalització de les respostes



Canvis en les relacions veïnals

Acord vs. Consens



4. La necessitat de trobar noves respostes

La vida en comú es caracteritza per trobar respostes col·lectives als problemes comuns

Els reptes de la gestió de conflictes a les comunitats

1. Treballar amb la comunitat i fer-la responsable del canvi: transformació social, participació, deliberació, recuperar idea de veïnatge, apoderament.
2. Generar proximitat: acollir, rebre, ser junts
3. Promoure la gestió positiva del conflicte: convivència, respecte i reconeixement a l'altre.
4. Ser influents en les polítiques públiques: habitatge, barris, equipaments públics.
5. Treball en equip: centrar-se en les persones, capacitats, oportunitats i intel·ligència col·lectiva.



MOLTES GRÀCIES!

@EduardCarrera

ecarrera@casg.cat